

COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 del 14-03-2024	OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI APPROVAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'EROGAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI P. O. art. 108 DEL TUEL ED art. 10 DEL D.LGS. 150/2009 ANNO 2022.
Riferim. Prop. N.33 del 13-03-2024	

L'anno **duemilaventiquattro** del giorno **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **14:07** e seguenti, nella Casa Comunale, a seguito di regolare convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 13, della L.R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

CONTI ANGELO	SINDACO	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
VALLONE MARIA PIERA	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
D'AMICO LEONARDA	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
RANDAZZO GIUSEPPE	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
RUNFOLA CARMELO	ASSESSORE	ASSENTE

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**

Presiede il SINDACO, **Angelo Conti**.

Partecipa il Segretario Comunale, **Antonino Russo in video conferenza**

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 13-03-2024

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI APPROVAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'EROGAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO AI TITOLARI DI P. O. art. 108 DEL TUEL ED art. 10 DEL D.LGS. 150/2009 ANNO 2022.

Premesso :

- che ai sensi dell' art. 10 del CCNL 31-03-1999 il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario; l'importo della retribuzione di risultato è graduato in una fascia di valori da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito valutazione;

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 74/2017, recante *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, con particolare riferimento all'art. 10 "piano della Performance e Relazione sulla Performance", il quale prevede che ogni Amministrazione pubblica sia tenuta a misurare ed a valutare la "performance" con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola ed ai singoli dipendenti, secondo criteri connessi al soddisfacimento dei bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione;

Considerato che la misurazione e valutazione della performance sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Visti i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta municipale n. 56 del 19/04/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 ed il Piano della Performance e degli Obiettivi anno 2022;
- la deliberazione n. 38 del 28/07/2022, esecutiva agli atti, con la quale il Consiglio Comunale di questo Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 ed i progetti di bilancio pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale 39 del 28/07/2022, esecutiva agli atti, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 ed il bilancio pluriennale 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 30/11/2022, esecutiva agli atti, relativa all'Assestamento generale ed Equilibri al bilancio di previsione 2022/2024;

Rilevato che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con:

- l'adozione della Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
- la validazione della Relazione sulla performance - da parte del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che il comune di Valledolmo fa parte dell'Unione dei Comuni Val d'Himera Settentrionale, e che in base all'art. 6 dello statuto i comuni associati possono affidare a tale Ente la gestione del servizio di gestione e valutazione del personale;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 04/06/2021 di nomina del componente monocratico del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni Val d'Himera Settentrionale;

Atteso che l'Organo Monocratico (Nucleo) di Valutazione, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha proposto la valutazione delle Posizioni Organizzative con Nota pervenuta al protocollo interno in data 31/01/2024 con n. 1488;

Documento informativo redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al [Dpcm 13.11.2014](#).

Considerato che il Piano triennale della performance 2022/2024 recante gli obiettivi strategici e operativi per l'anno 2022, per ciascun Centro di Responsabilità, è ritenuto conforme al programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nel DUP;

Preso atto che:

- la relazione dell'Organo Monocratico (Nucleo) di Valutazione attesta un giudizio di positività sulla proposta di valutazione della performance individuale con un percorso di validazione della performance per l'anno 2022, attraverso il vigente sistema di valutazione dell'Ente;
- con la predetta relazione vengono esaminati tutti gli obiettivi come dettagliati con tabella allegata;
- l'Organo Monocratico (Nucleo) di Valutazione con verbale del 30/01/2024 ha provveduto al completamento del percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2022 con le risultanze riportate nelle schede di valutazione individuale allegate al medesimo verbale;

Ravvisata, pertanto, la non sussistenza di motivazioni determinate, tali da non poter valutare positivamente e complessivamente il ciclo di performance per tutto il personale dirigente con la sua approvazione anche ai fini della liquidazione dei compensi per l'anno di competenza 2022;

PROPONE DI DELIBERARE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Prendere atto della relazione di validazione dell'Organo Monocratico (Nucleo) di Valutazione del 30/01/2024, acquisita al protocollo comunale con n. 1488 in data 31/01/2024, che approva, attraverso il vigente sistema di valutazione dell'Ente, la relazione sulla performance organizzativa per l'anno 2022;

Approvare l'intero ciclo della performance per l'anno 2022, per tutto il personale dirigente con le risultanze riportate nelle schede di valutazione individuali delle Posizioni Organizzative;

Dare mandato al responsabile del Settore economico/finanziario ad esperire tutti gli atti necessari per la liquidazione della performance ai singoli responsabili di Settore;

Pubblicare il presente atto unitamente a tutti gli allegati citati nel sito Istituzionale, sezione trasparenza;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Gioacchino Di Baudo
(Firmato elettronicamente)

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
Regolarita' tecnica

Valledolmo, 13-03-2024

Il Responsabile del Settore

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
Regolarita' contabile

Valledolmo, 13-03-2024

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)

LA GIUNTA COMUNALE

-**VISTA** la superiore proposta di deliberazione;

-**VISTI** i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, di cui all'art.12 della L.R. 23.12.2000 n.30;

- **CON VOTI UNANIMI E PALESI** dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI APPROVARE E FARE PROPRIA la proposta di deliberazione come sopra riportata e che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

RAVVISTATA l'urgenza e la necessità di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 12 – comma 2° - della L.R. n. 44 del 03.12.1991;

CON VOTI UNANIMI E PALESI dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO

Maria Piera Vallone
(Firmato digitalmente)

IL SINDACO
Angelo Conti
(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale

Antonino Russo
(Firmato digitalmente)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in copia, all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune, il per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al al num.

Valledolmo,

Il Resp.le della pubblicazione

(Firmato digitalmente)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo *on line*

ATTESTA

che copia della presente deliberazione, in applicazione della l.r. n. 44/1991 e s.m. è stata affissa all'Albo Pretorio *on line* il giorno per rimanervi quindici giorni consecutivi

Valledolmo,

Il Segretario Comunale

(Firmato digitalmente)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14-03-2024

perchè dichiarata immediatamente esecutiva

Valledolmo,

Il Segretario Comunale

Antonino Russo

(Firmato digitalmente)