

COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 53 del 24-04-2024	OGGETTO:	Rettifica Delibera di G.M. n. 51 del 18-04-2024 - PERSONALE DIPENDENTE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16.11.2022 - APPROVAZIONE.
Riferim. Prop. N.52 del 23-04-2024		

L'anno **duemilaventiquattro** del giorno **ventiquattro** del mese di **aprile** alle ore **17:55** e seguenti, nella Casa Comunale, a seguito di regolare convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 13, della L.R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

CONTI ANGELO	SINDACO	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
VALLONE MARIA PIERA	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
D'AMICO LEONARDA	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
RANDAZZO GIUSEPPE	ASSESSORE	PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA
RUNFOLA CARMELO	ASSESSORE	ASSENTE

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**

Presiede il SINDACO, **Angelo Conti**.

Partecipa il Segretario Comunale, **Antonino Russo in video conferenza**

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 23-04-2024

**Oggetto: Rettifica Delibera di G.M. n. 51 del 18-04-2024 - PERSONALE DIPENDENTE
REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL
PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021
DEL 16.11.2022 - APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta n. 51 del 18/04/2024 avente ad oggetto: Approvazione del regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL del 16.11.2022) nella quale, erroneamente, è stata associata la proposta non ai sensi dell'art. 13 così come il regolamento indica, ma ai sensi dell'art. 15 che regola invece le procedure ordinarie, e, pertanto la stessa è da rettificare;

- l'istituto delle progressioni verticali, previsto nel CCNL 16.11.2022 consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo e conta il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione;
- Il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore.

V
I
S
T
I
:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*".
 - il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella
-

Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RITENUTO di dover adottare un regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera (c.d. verticali) *speciali in deroga* diverse e distinte da quelle previste ex lege che hanno natura temporanea in quanto devono concludersi entro il 31 dicembre 2025 perché correlate - ex art. 13 CCNL 2019-2021, - al debutto del nuovo ordinamento professionale e alla riclassificazione dalle categorie alle aree;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni - contenuta all'interno del PIAO - e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il *budget* straordinario dello 0,55% del monte salari 2018;

CERTIFICATO che lo 0,55% del monte salari 2018 del Comune di Valledolmo ammonta

a € 6.092,05=

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettera o) del CCNL sono oggetto di confronto sindacale i "criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7", e che pertanto occorre attivare la prescritta relazione sindacale;

DATO ATTO CHE il regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 23.04.2024 con nota prot. n. 5194 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;

VERIFICATA la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del D.M. 132/2022 in combinato disposto con l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di approvare, il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021" nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Lo statuto dell'Ente
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
- I Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e in particolare il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

DELIBERA

- Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - Di rettificare la delibera di Giunta n. 51 del 18/04/2024 con la presente;
 - Di approvare, per i motivi esposti in premessa ai quali espressamente si rinvia, il **"Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021"** nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;
 - Di dare atto che il regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 23.04.2024 con nota prot. n.17573 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;
 - di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del
-

TUEL 267/2000, in ragione della necessità di dare avvio alle procedure come previste nel PIAO 2024-2026.

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Gioacchino Di Baudo
(Firmato elettronicamente)

PARERI

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
Regolarita' tecnica

Valledolmo, 24-04-2024

Il Responsabile del Settore

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)

Ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23.12.2000 N. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla
Regolarita' contabile

Valledolmo, 24-04-2024

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)

LA GIUNTA COMUNALE

-**VISTA** la superiore proposta di deliberazione;

-**VISTI** i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, di cui all'art.12 della L.R. 23.12.2000 n.30;

- **CON VOTI UNANIMI E PALESI** dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI APPROVARE E FARE PROPRIA la proposta di deliberazione come sopra riportata e che qui di seguito si intende integralmente trascritta.

RAVVISTATA l'urgenza e la necessità di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 12 – comma 2° - della L.R. n. 44 del 03.12.1991;

CON VOTI UNANIMI E PALESI dei presenti e votanti, resi per alzata e seduta,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE ANZIANO

Maria Piera Vallone
(Firmato digitalmente)

IL SINDACO

Angelo Conti

(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale

Antonino Russo
(Firmato digitalmente)

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in copia, all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune, il per rimanervi quindici giorni consecutivi fino al al num.

Valledolmo,

Il Resp.le della pubblicazione

(Firmato digitalmente)

Il sottoscritto Segretario comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo *on line*

ATTESTA

che copia della presente deliberazione, in applicazione della l.r. n. 44/1991 e s.m. è stata affissa all'Albo Pretorio *on line* il giorno per rimanervi quindici giorni consecutivi

Valledolmo,

Il Segretario Comunale

(Firmato digitalmente)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24-04-2024

perchè dichiarata immediatamente esecutiva

Valledolmo,

Il Segretario Comunale

Antonino Russo

(Firmato digitalmente)
