



# COMUNE DI VALLEDOLMO

i. Città Metropolitana di Palermo



**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI  
DEL PERSONALE PRECARIO, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20,  
C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 75/2017 E DELL'ART. 22  
DELLA L.R. 22 FEBBRAIO 2019, n. 1".**

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 20.05.2019.

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 20, C. 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 75/2017 E DELL'ART. 22 DELLA L.R. 22 FEBBRAIO 2019, n. 1".**

**art. 1 - Stabilizzazione del personale precario**

1. Il Comune di Valledolmo, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, procede alla stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi della L.R. n. 27/2016 e s.m.i., dell'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 22 della Legge di stabilità della Regione Siciliana per l'anno 2019, riservato esclusivamente al personale in servizio presso l'Ente in possesso dei requisiti di legge.

**art. 2 - Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento previsto in via transitoria del personale precario di categoria B e C**

1. La stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie B e C è effettuata in applicazione ed ai sensi dell'art. dell'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L.R. 20.01.2014, n. 5, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 49 della L.R. 15/2004 e del D.P.R.S. 05.04.2005, attraverso una selezione interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Valledolmo in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017.
2. Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i lavoratori in servizio presso questo Comune, in possesso dei requisiti di seguito specificati:
  - a. risultino in servizio successivamente all'entrata in vigore della L. 124/2015, con contratto a tempo determinato, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione, vale a dire il Comune di Valledolmo;
  - b. siano stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Valledolmo - requisito accertato *ope legis* ex art. 22, comma 3, L.R. n. 1/2019) - ;
  - c. abbiano maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze del Comune di Valledolmo, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

**art. 3 - Presentazione domande**

1. Le domande per la partecipazione alla stabilizzazione di cui al precedente art. 2 verranno esaminate per la verifica dei requisiti da parte dell'ufficio di segreteria.
2. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - la presentazione della domanda oltre il termine di cui al relativo avviso;
  - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
  - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 1;
3. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già costituito.

**art. 4 - Ordine di priorità**

1. Nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale adottata dal Comune di Valledolmo, si procederà alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori che hanno presentato istanza di cui al precedente art. 3.

2. Alla stabilizzazione di tutti i lavoratori, così come stabilito dal Piano triennale dei Fabbisogni di personale vigente, si procederà secondo il seguente ordine di priorità:
  - a. maggiore anzianità di servizio a tempo determinato, anche presso Amministrazione diversa dal Comune di Valledolmo;
  - b. a parità di anzianità di servizio a tempo determinato, è preferito il candidato più giovane di età.

#### art. 5 - Stabilizzazione - Assunzione in servizio

1. L'assunzione in servizio di tutti i candidati avverrà con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, secondo le disposizioni di legge, del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione e del Piano triennale dei Fabbisogni di personale vigente. L'ufficio di segreteria, effettuate le prelieve verifiche dei requisiti posseduti, sottoporrà alla Giunta Municipale formale proposta di Deliberazione che, espressamente, contempra la conversione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.
2. Nel rispetto dell'ordine di priorità di cui all'art. 4 del presente Regolamento, si procederà alla stipula di tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza conforme alle previsioni del Piano triennale dei Fabbisogni di personale vigente.
3. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina.
4. Qualora il candidato, per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa in servizio.

#### art. 6 - Norma finale e transitoria

Il presente Regolamento entra in vigore il 16° giorno successivo alla pubblicazione sul sito informatico on line dell'Ente ed abroga espressamente e tacitamente tutte le disposizioni regolamentari che dovessero disporre in senso contrario o che, comunque, risultino incompatibili con le ivi delineate disposizioni regolamentari.