

COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

LIQUIDAZIONE N. 355 REG. GEN. DEL 12-04-2024

LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO N. 110 DEL 12-04-2024

Oggetto:	Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2022 al personale dipendente avente diritto.
-----------------	--

CIG:

Il Resp.le Settore Finanziario

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Elena Lo Tempio;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Visto il parere di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis comma 1, a firma del responsabile del 2° Settore - Economico Finanziario;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2023/2025 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 120 del 29/11/2023;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista, in particolare, la L.r. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

LIQUIDA

ed approva l'allegata proposta di liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento Elena Lo Tempio, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adotta il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL Resp.le Settore Finanziario

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Preliminare n. 111 del 11-04-2024

Oggetto:	Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2022 al personale dipendente avente diritto.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Visto il D. Lgs 267/2000, parte II - ordinamento finanziario e contabile;

Visto il testo del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

Visto Lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visti i CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e successivi;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06/03/2024, esecutiva agli atti, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

Vista la deliberazione n. 12 del 15/03/2024, esecutiva agli atti, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2024 ed il bilancio pluriennale 2024/2026, nella quale sono già previste le somme necessarie alla copertura delle spese di cui al piano occupazionale 2024-2026;

Vista la deliberazione di Giunta n. 36 del 27 marzo 2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024;

Che con atto n. 21 del 27/07/2023, il Consiglio Comunale ha approvato, il Conto Consuntivo esercizio finanziario 2022;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore n. 2: Economico/finanziario n. 40 del 02/12/2022 ad oggetto: *"Disciplina delle risorse decentrate - (artt. 67 e 68 CCNL 21 maggio 2018) - Costituzione Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2022"* e i relativi impegni di spesa sull'utilizzo del salario accessorio;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 11 del 26/01/2023 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee guida sull'utilizzo del salario accessorio per gli anni 2021 e 2022 nonché per la definizione di una ipotesi di contratto collettivo decentrato parte economica relativamente alle stesse annualità;

Dato atto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale, organo deputato, ai sensi dell'art. 4 comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Visto il verbale della seduta di contrattazione del 21 febbraio 2023 con il quale la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di CCDI parte economica, sui criteri di ripartizione delle risorse decentrate per le annualità 2021 e 2022;

Visto il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti (prot. n. 0007123 del 18/05/2023), richiesto con nota n. 6950 del 15/05/2023 del Responsabile del Settore n. 2 ad oggetto: "Richiesta parere su FES 2021 e 2022-Ripartizione somme";

Vista la Deliberazione di Giunta municipale n. 50 del 06/06/2023 con la quale il Presidente di delegazione trattante di parte Pubblica ha richiesto alla Giunta Municipale di questo Ente l'autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 ed anno 2022, sottoscrizione avvenuta in via definitiva nella seduta di contrattazione del 13 giugno 2023;

Richiamato l'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Atteso che nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021, sottoscritto in via definitiva nella seduta di contrattazione del 13 giugno 2023, sono state destinate delle somme a titolo di indennità condizioni di lavoro, ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, indennità per specifiche responsabilità, art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, e compensi ai messi notificatori, di cui all'art. 68, comma 2, lett. h) del CCNL 21/05/2018, quale premialità per il miglioramento della produttività dei servizi, nonché riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e merito del personale

Richiamata la delibera di G.M. n. 85 del 09/10/2020, ad oggetto: "*Adozione del sistema di valutazione della Performance dei titolari di Posizione Organizzativa*";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 19/04/2022 avente ad oggetto: Piano della Performance e degli obiettivi – Approvazione valutazione della Performance per l'erogazione della indennità di risultato ai titolari di P. O. art. 108 del TUEL ed art. 10 del D.Lgs. 150/2009 – Anno 2022;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili di P.O. sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.M. n. 56 del 19/04/2022 "*Approvazione Piano della performance 2022-2024 e Piano della performance e degli obiettivi 2022*", al fine della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale/collettiva per l'anno 2022;

Preso atto delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

Atteso che occorre provvedere a liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento;

Vista la destinazione del fondo per l'anno 2022 e ritenuto di liquidare al personale dipendente le quote per la performance individuale e collettiva a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata da ciascun dirigente/responsabile, come precisato nell'elenco allegato al presente atto, indicante l'importo spettante a ciascun dipendente, sia a titolo di premialità individuale che di maggiorazione premio individuale;

Dato atto che la maggiorazione premio individuale, di cui all'art. 69, comma 2 del CCNL 2016/2018, come recepito dall'art. 11 del CCDI 2019/2021 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente ed erogata al dipendente che per ogni profilo di posizione economica di accesso come indicate all'art. 12 co. 2 del CCNL 21/05/2018 ha conseguito la votazione più alta nella misura di massimo un dipendente per area e categoria e che in sede di prima applicazione verrà attribuita dal Responsabile di ciascuna Posizione Organizzativa;

Che l'eventuale risparmio realizzatosi sarà attribuito da ogni capo settore al dipendente più meritevole (art. 10 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 15/07/2020);

Constatato che il Nucleo di Valutazione ha fornito apposita certificazione in merito alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti nell'anno 2022, prevista dall'art. 37, comma 3, del CCNL sottoscritto il 20/01/2004, come da risultanze in atti;

VISTI gli impegni di spesa di seguito elencati imputati sul bilancio di previsione 2024/2026, esercizio finanziario anno 2022, residui passivi:

- n. 628/2022 sul Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004 per Euro 18.572,73, per compensi legati alla performance;
- n. 629/2022 sul Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001 per Euro 4.420,31, quali oneri riflessi a carico ente;
- n. 630/2022 sul Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001 per l'importo di Euro 1.690,88, per IRAP;

Considerato che del presente atto verrà data informazione alla RSU;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Prendere atto che le valutazioni dei titolari di P.O. sono state effettuate e condivise da tutti i dipendenti;

Di prendere atto che la produttività collettiva ed individuale del personale dipendente avente titolo e diritto è riassunta nel prospetto riepilogativo, allegato al presente provvedimento come allegato "A";

Di liquidare e pagare ai dipendenti individuati nel prospetto allegato alla presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nelle schede individuali agli atti d'ufficio;

Di imputare la spesa di Euro 24.683,92, comprendente gli oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP, sul Bilancio di Previsione di previsione 2024/2026, esercizio finanziario anno 2022 residui passivi, ai seguenti capitoli ed ai relativi impegni che presentano tutti la necessaria disponibilità:

- Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004, imp. n. 628/2022 per Euro 18.572,73, per compensi legati alla performance;
- Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001, imp. n. 629/2022 per Euro 4.420,31, quali oneri riflessi a carico ente;
- Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001, imp. n. 630/2022 Euro 1.690,88, per IRAP.

Di individuare il sottoscritto Responsabile di P.O. n. 2 quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Elena Lo Tempio

(Firmato elettronicamente)