



COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

LIQUIDAZIONE N. 546 REG. GEN. DEL 12-06-2023

**LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO
FINANZIARIO N. 14 DEL 09-06-2023**

Oggetto:	Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2020 al personale dipendente avente diritto.
-----------------	--

CIG:

Il Resp.le Settore Finanziario

Vista l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Gioacchino Di Baudo;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

Visto il parere di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis comma 1, a firma del responsabile del 2° Settore - Economico Finanziario;

Accertato che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista, in particolare, la L.r. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

LIQUIDA

ed approva l'allegata proposta di liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento Gioacchino Di Baudo, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adotta il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL Resp.le Settore Finanziario

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Preliminare n. 14 del 09-06-2023

Oggetto:

Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2020 al personale dipendente avente diritto.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il D. Lgs 267/2000, parte II - ordinamento finanziario e contabile;

Visto il testo del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

Visto Lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visti i CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 27.11.2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 (DUP) e il Consiglio Comunale ha previsto nei vari capitoli di spesa, che sono in gestione a questo settore, la necessaria disponibilità per il presente atto;

Vista altresì la deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 27.11.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022 e la nota integrativa (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011) Esercizio finanziario anno 2020;

Vista altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/12/2020 avente ad oggetto: *Variazione del bilancio di previsione 2020/2022 art. 175 comma 3 del TUEL;*

Vista la determinazione di gestione finanziaria n. 36 del 23.12.2020 del Responsabile della P.O. n. 2: Economica/finanziaria e personale ad oggetto: *"Disciplina delle risorse decentrate - (artt. 67 e 68 CCNL 21 maggio 2018) - Costituzione Fondo anno 2020"*, e i relativi impegni di spesa sull'utilizzo del salario accessorio;

Visto il verbale della seduta di contrattazione decentrata n. 1 del 29 dicembre 2020 con il quale si è sottoscritto la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2020;

Preso atto che in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2020 e la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2020;

Visto il verbale della seduta di contrattazione decentrata del 19 Maggio 2023 con il quale si è sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2020;

Richiamata la delibera di G.M. n. 61 del 15/07/2020, ad oggetto: *"Preso atto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa - periodo 2019/2021 - e parte economica anno 2019"*;

Richiamata la delibera di G.M. n. 85 del 09/10/2020, ad oggetto: *"Adozione del sistema di valutazione della Performance dei titolari di Posizione Organizzativa"*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 11/10/2022 avente ad oggetto: Piano della Performance e degli obiettivi – Approvazione valutazione della Performance per l'erogazione della indennità di risultato ai titolari di P. O. art. 108 del TUEL ed art. 10 del D.Lgs. 150/2009 – Anni 2019 e 2020;

Richiamato l'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili di P.O. sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.M. n. 61 del 15/07/2020, per la liquidazione delle risorse legate alla performance individuale/collettiva per l'anno 2020, attestanti il raggiungimento degli obiettivi legati alla realizzazione dei singoli progetti di produttività allegati alla deliberazione di G.M. n. 91 del 03/11/2020, recante: *Approvazione Piano della performance 2020-2022 e Piano della performance e degli obiettivi 2020*;

Preso atto delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

Atteso che occorre provvedere a liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento;

Vista la destinazione del fondo per l'anno 2020 e ritenuto di liquidare al personale dipendente le quote per la performance individuale e collettiva a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata da ciascun dirigente/responsabile, come precisato nell'elenco allegato al presente atto, indicante l'importo spettante a ciascun dipendente, sia a titolo di premialità individuale che di maggiorazione premio individuale;

Dato atto che la maggiorazione premio individuale, di cui all'art. 69, comma 2 del CCNL 2016/2018, come recepito dall'art. 11 del CCDI 2019/2021 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente ed erogata al dipendente che per ogni profilo di posizione economica di accesso come indicate all'art. 12 co. 2 del CCNL 21/05/2018 ha conseguito la votazione più alta nella misura di massimo un dipendente per area e categoria e che in sede di prima applicazione verrà attribuita dal Responsabile di ciascuna Posizione Organizzativa;

Che l'eventuale risparmio realizzatosi sarà attribuito da ogni capo settore al dipendente più meritevole (art. 10 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 15/07/2020);

Constatato che il Nucleo di Valutazione ha fornito apposita certificazione in merito alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti nell'anno 2020, prevista dall'art. 37, comma 3, del CCNL sottoscritto il 20/01/2004, come da risultanze in atti;

VISTI gli impegni di spesa di seguito elencati imputati sul bilancio di previsione 2020/2022, esercizio finanziario anno 2020, residui passivi:

- n. 604/2020 sul Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004 per Euro 8.354,00, per compensi legati alla performance;
- n. 606/2020 sul Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001 per Euro 1.988,24, quali oneri riflessi a carico ente;
- n. 608/2020 sul Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001 per l'importo di Euro 819,73, per IRAP;

Considerato che del presente atto verrà data informazione alla RSU;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Prendere atto che le valutazioni dei titolari di P.O. sono state effettuate e condivise da tutti i dipendenti;

Di prendere atto che la produttività collettiva ed individuale del personale dipendente avente titolo e diritto è riassunta nel prospetto riepilogativo, allegato al presente provvedimento come allegato "A";

Di liquidare e pagare ai dipendenti individuati nel prospetto allegato alla presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nelle schede individuali agli atti d'ufficio;

Di imputare la spesa di Euro 11.050,07, comprendente gli oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP, sul Bilancio di Previsione di previsione 2020/2022, esercizio finanziario anno 2020, residui passivi, ai seguenti capitoli ed ai relativi impegni che presentano tutti la necessaria disponibilità:

- Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004, imp. n. 604/2020 per Euro 8.352,07, per compensi legati alla performance;
- Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001, imp. n. 606/2020 per Euro 1.988,00, quali oneri riflessi a carico ente;
- Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001, imp. n. 608/2020 Euro € 710,00, per IRAP.

Di individuare il sottoscritto Responsabile di P.O. n. 2 quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Gioacchino Di Baudo

(Firmato elettronicamente)