



# COMUNE DI VALLEDOLMO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

**LIQUIDAZIONE N. 545 REG. GEN. DEL 12-06-2023**

**LIQUIDAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO  
FINANZIARIO N. 13 DEL 09-06-2023**

<b>Oggetto:</b>	Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2019 al personale dipendente avente diritto.
-----------------	--

**CIG:**

## **Il Resp.le Settore Finanziario**

**Vista** l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Gioacchino Di Baudo;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

**Visto** il parere di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis comma 1, a firma del responsabile del 2° Settore - Economico Finanziario;

**Accertato** che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista**, in particolare, la L.r. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

## **LIQUIDA**

ed approva l'allegata proposta di liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento Gioacchino Di Baudo, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adotta il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

***IL Resp.le Settore Finanziario***

*Dott. Gioacchino Di Baudo*

---

*(Firmato digitalmente)*





# COMUNE DI VALLEDOLMO

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Preliminare n. 13 del 09-06-2023

<b>Oggetto:</b>	Compensi premialità individuale personale non dirigente: liquidazione performance individuale ed organizzativa anno 2019 al personale dipendente avente diritto.
-----------------	--

### Il Responsabile del Procedimento

**Visto** il D. Lgs 267/2000, parte II - ordinamento finanziario e contabile;

**Visto** il testo del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

**Visto** Lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visti** i CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Atteso che**, nell'approvare il Documento Unico di Programmazione 2019 (DUP) ed i progetti di bilancio pluriennale 2019/2021, il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 27 del 23/04/2019, esecutiva agli atti, ha previsto nei vari capitoli di spesa, che sono in gestione a questo settore, la necessaria disponibilità per il presente atto;

**Vista** la deliberazione n. 28 del 23/04/2019, esecutiva agli atti, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 ed il bilancio pluriennale 2019/2021;

**Vista** altresì la deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 27/11/2019 avente ad oggetto: *Salvaguardia degli equilibri di bilancio 2019/2021 - Assestamento generale - art. 193 e art. 175 comma 8 del D.Lgs 267/2000*;

**Vista** la determinazione di gestione finanziaria n. 30 del 05/08/2019 del Responsabile della P.O. n. 2: Economica/finanziaria e personale ad oggetto: *"Disciplina delle risorse decentrate - (artt. 67 e 68 CCNL 21 maggio 2018) - Costituzione Fondo anno 2019"*, e i relativi impegni di spesa sull'utilizzo del salario accessorio;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 09/10/2020 avente ad oggetto: Adozione del sistema di valutazione della Performance dei titolari di Posizione Organizzativa;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 11/10/2022 avente ad oggetto: Piano della Performance e degli obiettivi – Approvazione valutazione della Performance per l'erogazione della indennità di risultato ai titolari di P. O. art. 108 del TUEL ed art. 10 del D.Lgs. 150/2009 – Anni 2019 e 2020;

**Visto** il verbale della seduta di contrattazione del 10 dicembre 2019, come modificato dalla nota delle R.S.U. locali n. 15806 del 20/12/2019;

**Preso atto che** in tale sede la delegazione trattante di parte datoriale e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019 e la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2019;

**Richiamata** la delibera di G.M. n. 61 del 15/07/2020, ad oggetto: *"Presa atto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa - periodo 2019/2021 - e parte economica anno 2019"*;

**Richiamato** l'art. 8, comma 1 del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 15/07/2020 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, il quale prevede, tra l'altro, i criteri per la corresponsione al personale dipendente delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Viste** le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili di P.O. sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.M. n. 61 del 15/07/2020, per la liquidazione delle risorse legate alla performance individuale/collettiva per l'anno 2019, attestanti il raggiungimento degli obiettivi legati alla realizzazione dei singoli progetti di produttività allegati alla deliberazione di G.M. n. 72 del 06/06/2019, recante: *Approvazione Piano della performance 2019-2021 e Piano della performance e degli obiettivi 2019*;

**Preso atto** delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative in atti;

**Atteso che** occorre provvedere a liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento;

**Vista** la destinazione del fondo per l'anno 2019 e ritenuto di liquidare al personale dipendente le quote per la performance individuale e collettiva a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata da ciascun dirigente/responsabile, come precisato nell'elenco allegato al presente atto, indicante l'importo spettante a ciascun dipendente, sia a titolo di premialità individuale che di maggiorazione premio individuale;

**Dato atto** che la maggiorazione premio individuale, di cui all'art. 69, comma 2 del CCNL 2016/2018, come recepito dall'art. 11 del CCDI 2019/2021 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente ed erogata al dipendente che per ogni profilo di posizione economica di accesso come indicate all'art. 12 co. 2 del CCNL 21/05/2018 ha conseguito la votazione più alta nella misura di massimo un dipendente per area e categoria e che in sede di prima applicazione verrà attribuita dal Responsabile di ciascuna Posizione Organizzativa;

**Che** l'eventuale risparmio realizzatosi sarà attribuito da ogni capo settore al dipendente più meritevole (art. 10 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 15/07/2020);

**Constatato che** il Nucleo di Valutazione ha fornito apposita certificazione in merito alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti nell'anno 2019, prevista dall'art. 37, comma 3, del CCNL sottoscritto il 20/01/2004, come da risultanze in atti;

**VISTI** gli impegni di spesa di seguito elencati imputati sul bilancio di previsione 2019/2021, esercizio finanziario anno 2019, residui passivi:

- n. 563/2019 sul Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004 per Euro 8.354,00, per compensi legati alla performance;
- n. 565/2019 sul Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001 per Euro 1.988,24, quali oneri riflessi a carico ente;
- n. 566/2019 sul Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001 per l'importo di Euro 856,29, per IRAP;

Considerato che del presente atto verrà data informazione alla RSU;

## D E T E R M I N A

**Le premesse** fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Prendere atto** che le valutazioni dei titolari di P.O. sono state effettuate e condivise da tutti i dipendenti;

**Di prendere atto** che la produttività collettiva ed individuale del personale dipendente avente titolo e diritto è riassunta nel prospetto riepilogativo, allegato al presente provvedimento come allegato "A";

**Di liquidare** e pagare ai dipendenti individuati nel prospetto allegato alla presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nelle schede individuali agli atti d'ufficio;

**Di imputare** la spesa di Euro 11.050,63, comprendente gli oneri riflessi a carico dell'Ente ed IRAP, sul Bilancio di Previsione di previsione 2019/2021, esercizio finanziario anno 2019, residui passivi, ai seguenti capitoli ed ai relativi impegni che presentano tutti la necessaria disponibilità:

- Cap. 324/00 C.B. 01.10-1.01.01.01.004, imp. n. 563/2019 per Euro 8.352,63, per compensi legati alla performance;
- Cap. 324/1 C.B. 01.10-1.01.02.01.001, imp. n. 565/2019 per Euro 1.988,00, quali oneri riflessi a carico ente;
- Cap. 350/00 C.B. 01.11-1.02.01.01.001, imp. n. 566/2019 Euro € 710,00, per IRAP.

**Di individuare** il sottoscritto Responsabile di P.O. n. 2 quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Gioacchino Di Baudo

---

*(Firmato elettronicamente)*