



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
"AGGREGHIAMOCI"

SETTORE e Area di Intervento:

E – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
01 - CENTRI DI AGGREGAZIONE
02 – ANIMAZIONE CULTURALE VERSO MINORI
09 – ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO SCOLASTICO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

l'obiettivo generale del progetto è duplice:

Sviluppare un'efficace azione di prevenzione del disagio giovanile con interventi di ascolto e socializzazione, sostegno educativo e supporto allo studio, attività ludico ricreative e animazione;
Sostenere l'idea dell'aggregazione come opportunità di impegno ed utilizzo positivo del tempo libero e come occasione di crescita e di espressione libera delle proprie emozioni.

Obiettivi Specifici:

- **Promuovere la sperimentazione di relazioni positive attraverso attività laboratoriali e di animazione**
- **Favorire l'acquisizione di abilità e competenze attraverso il supporto nell'attività di studio**
- **Migliorare i rapporti tra genitori e figli**

Obiettivi per i volontari:

- Acquisizione di conoscenze legate all'area di intervento in questione
- Acquisire strumenti per la risoluzione di problemi
- Acquisire la capacità di lavorare insieme per un obiettivo comune
- **Favorire l'inserimento sociale di giovani aventi un basso grado di scolarizzazione**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

voce 8.3

Inserimento dei volontari. Nel corso di questa attività i volontari entreranno in relazione con l'ente proponente il progetto, le figure di riferimento con le quali dovranno collaborare per tutti i 12 mesi di servizio e con la struttura destinata ad accogliere gli utenti

Formazione generale. Attraverso la formazione generale i volontari avranno modo di confrontarsi sui temi sui quali si fonda la Legge 64/2001.

Formazione specifica: attraverso la formazione specifica i volontari acquisiranno le nozioni necessarie per la realizzazione delle attività progettuali.

Conoscenza del territorio: obiettivo dell'attività è quello di realizzare una analisi aggiornata, in merito all'area di intervento del progetto, in collaborazione con i referenti del Comune, al fine di

definire la condizione di partenza rispetto alla situazione data al momento della stesura della presente proposta progettuale.

Programmazione delle attività: durante la presente attività il ruolo specifico del volontario sarà quello di organizzare una giornata tipo per i ragazzi che affluiscono al centro,

Conoscenza e aggancio dei minori e delle famiglie: obiettivo dell'attività è quello di informare i minori e le famiglie relativamente al progetto in questione e alle attività proposte dal centro.

Programmazione delle attività Il compito dei volontari è quello di programmare e calendarizzare al meglio tutte le attività sia quelle di supporto allo studio sia quelle di animazione.

Supporto allo studio. Obiettivo dell'attività è quello di consentire di rispondere ad uno dei bisogni evidenziati in fase di analisi del contesto: ossia l'aumento di insuccessi scolastici e la conseguente scarsa motivazione allo studio attraverso l'azione dei volontari che fungeranno da supporto per i minori interessati dal progetto

Attività di animazione. Obiettivo dell'attività consiste nel creare opportunità di aggregazione per i minori, offrendo un punto di riferimento capace di favorire la partecipazione attiva dei bambini e dei ragazzi alla vita sociale,

Coinvolgimento delle famiglie: i volontari dovranno curare il coinvolgimento dei genitori nelle attività educative proposte dal progetto

Monitoraggio

Durante questa fase i volontari saranno coinvolti nella compilazione di questionari e parteciperanno a colloqui individuali e di gruppo tesi a valutare il grado di soddisfazione ed a riscontrare eventuali non conformità durante lo svolgimento delle attività di progetto. Inoltre volontari saranno coinvolti nella somministrazione di questionari tesi a valutare il grado di soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi forniti.

Attività legate alla crescita personale del giovane

I volontari parteciperanno ad incontri di gruppo in cui analizzeranno l'andamento delle attività progettuali pianificando per ogni incontro un ordine del giorno ed individuando le modalità di svolgimento dello stesso.

Attività legate alla partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione.

Si tratta di un'attività che coinvolge tutti i giovani volontari e che non preveda la presenza di altro personale dell'ente. Lo scopo di questa attività è quello di mettere insieme i volontari facendoli confrontare su argomenti di comune interesse in modo tale che i ragazzi con bassa scolarizzazione possano integrarsi meglio all'interno del gruppo.

CRITERI DI SELEZIONE

voce 18

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso le sedi comunali nel territorio ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà realizzata con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito. La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati. A completamento di questa fase l'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane più idonee per tale funzione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative al singolo progetto, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente. Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

Valutazione documentale e dei titoli

Colloquio personale

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	2 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	3 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	6 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	7 punti
	Licenza Media	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. Patente eccl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dal progetto	1 punto
Esperienze di lavoro e/o volontario (vengono valutati)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (Max 10)

<i>soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)</i>		<i>punti)</i>
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (<i>coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,8 punti per mese (<i>Max 8 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (<i>coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,5 punti per mese (<i>Max 5 punti)</i>
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (<i>coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)</i>	0,2 punti per mese (<i>Max 2 punti)</i>

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile Nazionale
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

voce 19: ricorso a sistemi di selezione verificati in fase di accreditamento: no

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

voce 13 numero ore di servizio settimanali: 30

voce 14 Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

voce 15 Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio Diligenza; Riservatezza; Rispetto del Documento Programmatico per la Sicurezza in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati. Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile; Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio. Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

voce 22 Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: nessuna

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

voce 9 numero di volontari previsti: 18

voce 10 Numero posti con vitto e alloggio: 0

voce 11 Numero posti senza vitto e alloggio: 18

voce 12 Numero posti con solo vitto: 0

voce 16 Sedi attuazione progetto e numero volontari

SEDE

INDIRIZZO

NUM. VOLONTARI

Ex Mattatoio Comunale	Via Sicilia – Valledolmo	6
Scuola Elementare	Via Portella Lampo-Valledolmo	6
Scuola Media	Via Cifiliana- Valledolmo	6

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

voce 26 *Eventuali crediti formativi riconosciuti: non previsti*

voce 27 *Eventuali tirocini riconosciuti: non previsti*

voce 28 *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae: Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile verranno certificate e riconosciute dal Comune.*

Inoltre, in virtù del protocollo d'intesa con l'Associazione ARESS Fabiola Onlus, in possesso dei requisiti di legge in quanto regolarmente iscritto all'Albo Regione Siciliana degli Enti di Formazione, a fine progetto, certificherà il conseguimento delle competenze professionali di ciascun volontario che prenderà parte al progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

voce 40

I° Modulo. L'ascolto del minore in ambito scolastico: quando un brutto voto nasconde altro Figli adolescenti genitori in crisi

II° Modulo: concetto di rischio; Fonti informative su salute e sicurezza del lavoro; cenni di sicurezza sui luoghi di lavoro; Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione; Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare relativamente all'impiego dei volontari in servizio civile.

III° Modulo formativo I cicli di vita familiare Il passaggio dall'infanzia all'adolescenza: crisi o opportunità Le relazioni familiari Stili di interazioni familiari

IV Modulo formativo L'autostima: come agisce e cosa determina L'autostima e il disagio giovanile Tecniche per migliorare la propria autostima Tecniche per favorire l'integrazione tra minori disabili e normodotati

V° Modulo Formativo La socializzazione come strumento per attivare l'autostima nei giovani Tecniche e giochi per favorire la socializzazione in un gruppo

VI° Modulo formativo Tecniche di comunicazione e stili educativi

VII° Modulo formativo Accoglienza, dialogo e sostegno Accoglienza e sostegno: caratteristiche e problematiche Il ruolo dell'operatore nelle relazioni di prima accoglienza e sostegno

VIII° Modulo formativo L'ascolto L'empatia e la relazione di fiducia con i ragazzi e le loro famiglie L'ascolto, la consulenza e l'invio presso i servizi territoriali competenti

IX° Modulo formativo Come facilitare i processi di apprendimento attraverso tecniche adeguate di comunicazione Come comunicare un concetto ad un bambino Come comunicare un concetto ad un adolescente Ruolo della comunicazione verbale e non verbale nella richiesta di aiuto

X° Modulo formativo Il colloquio come strumento della relazione Le tecniche del colloquio di counseling

XI° Modulo formativo L'organizzazione del lavoro in equipe Rispetto degli orari, delle mansioni, delle scadenze, la progettualità comune, ecc

XII Modulo formativo Come realizzare piccoli manufatti artistici Conoscenza delle più semplici tecniche per la lavorazione della creta, del das Come realizzare piccoli gioielli

XIII Modulo Contenuti e finalità del Regolamento interno di gestione del Servizio Civile; Contenuti e modalità di utilizzo della modulistica di gestione per la richiesta dei permessi giornalieri; Contenuti, finalità e modalità di compilazione dei modelli riferiti ai piani settimanali delle attività d'impiego per singolo volontario e del prospetto riepilogativo settimanale delle attività d'impiego della singola sede di attuazione progetto

voce 41

La durata complessiva della formazione specifica è di n. 72 (settantadue) ore.